

**Приложение 4
к Коллективному договору**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)**

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

СОГЛАСОВАНО

Протокол № 3 заседания Профкома
от 13 марта 2019 г.

Председатель Первичной
профсоюзной организации Института
физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО Директора ИФЗ РАН

к.ф.-м.н.
Е.В. Липеровская

13 марта 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Решение Ученого совета ИФЗ РАН
Протокол № 4 от 13 марта 2019 г.

член-корр. РАН
С.А. Тихоцкий

21 марта 2019 г.

**Приложение 2
к Приказу директора ИФЗ РАН
От 21.03.2019 за № 22**

**МЕТОДИКА РАСЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО
ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ИФЗ РАН**

Москва 2019 г.

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований). Учитываются только те научные публикации, в которых как место работы сотрудника указан ИФЗ РАН.

Основные расчеты по приведённой методике проводятся с использованием возможностей онлайн-системы «ИСТИНА». Окончательное значение ПРНД рассчитывается с учетом дополнительных сведений, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА» и подаются руководителями структурных подразделений ИФЗ РАН ежегодно.

Непосредственный контроль за правильностью указанных при расчёте ПРНД данных возлагается на заведующих лабораториями ИФЗ РАН. Комиссия по определению выплат по ПРНД осуществляет независимый контроль правильности расчёта ПРНД, для чего имеет право затребовать у заведующих лабораториями пояснительные записки к данным расчёта ПРНД, включающие списки публикаций, данные об участии в научных мероприятиях, информацию о читаемых образовательных курсах, руководству соискателями научной степени (*аспирантами*) и студентами-дипломниками.

В случае обнаружения факта предоставления сотрудником заведомо ложной информации для расчета ПРНД его индивидуальный ПРНД обнуляется.

1. БАЛЛЫ ЗА ПУБЛИКАЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ

Примечания:

1). Учитываются публикации, вышедшие из печати в течение двух лет, предшествующих отчетному году. Например, при расчете ПРНД на 2019 г. должны учитываться публикации, вышедшие из печати в 2017-2018 гг.

2). Публикации в российских журналах, выходящих одновременно и в англоязычном переводе учитываются один раз, как публикация в российском журнале соответствующей категории.

1.1. Учет индекса Хирша по РИНЦ (Нринц)

Для каждого научного сотрудника значение Нринц (Индекс Хирша по всем публикациям на eLibrary.ru), определенное на 31 декабря отчетного года, добавляется к его суммарному ПРНД (Ипрнд).

1.2. Учет количества цитирований по РИНЦ/eLibrary (Nцит)

Для каждого научного сотрудника значение строки «Число цитирований из публикаций на eLibrary.ru» деленное на 100 (Nцит/100), определенное на 31 декабря отчетного года, добавляется к его суммарному ПРНД.

1.3. Журналы:

1.3.1. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах

$$P=50*IF*/Na,$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»;

1.3.2. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, индексируемых в системах WoS и Scopus

$$P=75*IF*/Na,$$

IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»;

Примечания:

1). В случае, если журнал индексируется в разных системах, в рейтинге учитывается система, дающая максимальное количество баллов.

2). В случае, если число авторов публикации $Na > 5$ принимается $Na = 5$, т.е. доли участия в публикации меньшие 20% округляются до 20%. Данное правило применяется для всех формул настоящей методики, в которые входит число авторов Na , за исключением п. 1.4 «Монографии».

3). В случае, если для журнала в онлайн-системе «ИСТИНА» не имеется никаких данных об импакт-факторе, он полагается равным нулю $IF=0$.

1.4. Монографии:

1.4.1. Монографии

$$P=50/Na$$

1.4.2. Главы (разделы) в коллективных монографиях

$$P=30/Na$$

Примечание: Здесь Na – общее число авторов монографии, или главы (раздела) в коллективной монографии.

1.5. Патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных:

$$P = 20/Na.$$

1.6. Баллы за работу в редколлегиях научных журналов:

Член редколлегии любого журнала на любой позиции

$$P = 20$$

Примечание: Учитываются только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в РИНЦ, WoS либо Scopus.

2. БАЛЛЫ ЗА УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ (КОНФЕРЕНЦИЯХ)

Примечание:

1). Учитывается участие в научных мероприятиях, прошедших в течение отчетного года.

2). Баллы начисляются только за состоявшиеся устные, стендовые или приглашенные доклады. Публикация тезисов не является основанием для начисления баллов. Как минимум, один из авторов доклада должен принять непосредственное участие в конференции. Баллы начисляются всем соавторам доклада в равных долях, независимо от того, кто из авторов выступал с докладом.

$$P = 6/N_a$$

3. БАЛЛЫ ЗА РУКОВОДСТВО БЫВШИМИ СОИСКАТЕЛЯМИ НАУЧНОЙ СТЕПЕНИ (АСПИРАНТАМИ) И СТУДЕНТАМИ-ДИПЛОМНИКАМИ

3.1. **За руководство соискателем научной степени или аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию в течение двух последних лет:**

Примечание: При расчёте ПРНД на N-й год учитываются соискатели, которые защитили диссертацию в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 30$$

3.2. **За руководство дипломником, поступившим в аспирантуру ИФЗ РАН, или поступившим на работу в ИФЗ РАН:**

Примечание: При расчёте ПРНД на N-й год учитываются дипломники, которые поступили в аспирантуру или на работу в течение 2-х предшествующих лет)

$$P = 15$$

4. ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ, КАНДИДАТОВ И ДОКТОРОВ НАУК

Примечание: Если методика допускает применение нескольких повышающих коэффициентов, то устанавливается один повышающий коэффициент, равный максимальному из возможных.

4.1. Для сотрудников ИФЗ РАН, **окончивших высшее учебное заведение** в течение 10 предыдущих лет индивидуальный ПРНД, вычисленный по приведённой методике, умножается на повышающий коэффициент (применяется только один коэффициент одновременно):

$K=3$ - в течение 3 лет после окончания вуза;

$K=2$ - в течение 4-го 5-го годов после окончания вуза;

$K=1.5$ – в течение 6-10 годов после окончания вуза.

4.2. Для **аспирантов** (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), работающих в ИФЗ РАН по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент $K = 3$, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

4.3. Для сотрудников ИФЗ РАН, защитивших **докторскую** диссертацию в возрасте до 50 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K = 2$ в течение 2-х лет год после защиты диссертации, а затем коэффициент $K = 1.5$ в течение последующих 3-х лет.

4.4. Для сотрудников ИФЗ РАН, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K = 2$ в год после защиты диссертации, а затем коэффициент $K = 1.5$ в течение последующих 2-х лет.

5. БАЛЛЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕМ НИР, ВХОДЯЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ ИФЗ РАН

При достижении запланированной величины показателя (количества публикаций) или его превышении к индивидуальному ПРНД руководителя темы добавляется $P = 20$.

Примечание: Учитывается количество статей (WoS, Scopus, РИНЦ) по теме НИР Государственного задания, опубликованных за отчетный год.

6. УЧЕТ БАЛЛОВ ДЛЯ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ ИФЗ РАН

Баллы ПРНД для внешних совместителей при расчете суммы надбавки учитываются с коэффициентом $K = 1$.